

Ellen te Brake richtte twee jaar geleden haar bedrijf 'LL'nz inspiratie voor communicatie' op. Als communicatieadviseur en life coach richt ze zich op mens en organisatie in een sterk veranderende wereld. Authenticiteit staat voorop en de mens centraal.

Ellen te Brake

## Passie & Pecunia

**S**trak kijkt hij mij aan. Zijn lip trilt, uit zijn ooghoek een ingehouden traan. Stilte. Rust. Er zijn. Met open houding, een knik en een geruststellende glimlach, moedig ik de man tegenover mij aan om zijn gevoelens te laten zijn. We zitten midden in ons tweede gesprek waarbij het antwoord op de derde door mij gestelde vraag diep doordringt tot in de kern van zijn wezen. "Ik ben nooit echt gelukkig geweest", klinkt het na een lange stilte, "Ik mis een soulmate." Nadat in eerdere vragen de Masseratti werd aangekocht, bergen werden beklommen en wereldwijd wijn werd geproefd, spreekt nu het hart. Vrijheid schreeuwt het. "Ik wil weg uit die baan, weg van die vastomlijnde kaders, passieve collega's en geen vooroordelen meer van mijn familie. Ik wil gewoon mezelf zijn. Met vrienden een borrel drinken en filosoferen over het leven. Ik wil leren, ervaren, ontplooiën en groeien."

De kracht waarmee deze uitspraken worden gedaan, geven mij het teken dat ik op de goede weg zit. Hier ligt zijn passie als een schat begraven in een donkere hoek. De lagen worden er stukje bij beetje door hem zelf afgepeld. "Omschrijf het gevoel van vrijheid eens", vraag ik. Hij

recht zijn schouders, strijkt door zijn haar en begint zijn leven uit te beelden. "Ceo bij een op mensen georiënteerd bedrijf, internationale projecten, samenwerken, dienstverlenend in plaats van productgericht, een lieve vader zijn, tijd voor mezelf." Weer kijkt hij me recht en doordrongen aan.

"We gaan dit waar maken", zeg ik na een lange stilte. Mijn woorden zijn oprecht omdat ik weet dat het gaat lukken. Mijn houding overtuigt en de schittering in zijn ogen geven me het teken om door te gaan.

// Ik wil weg uit die baan, weg van die vastomlijnde kaders. Ik wil gewoon mezelf zijn //

Nu schets ik de droom. "Stel dat ik je nú een baan geef waarin je die vrijheid helemaal voelt, jezelf kunt ontwikkelen en samenwerkt met innoverend management en collega's die initiatief tonen. Dat we je tijd zo indelen dat er ruimte genoeg is voor je kinderen en voor jezelf. Helpt het als ik dat voor je kan doen?", vraag ik serieus maar met een warme blik op zijn gezicht. "Als dat zou kunnen", klinkt het ontroerd. Ik zie hem bewust worden



van het feit dat het kan. En dat hij dat zelf in handen heeft. Het vuur is ontstoken en het is mijn taak om deze toorts te

laten branden en te dragen. Net zo lang totdat hij hem zelf overneemt. "Want als we jou weer op de rit hebben, en jij voelt je als een vis in het water, dan trek je ook de mensen aan die deze waarden delen. Dat zijn soulmates."

Instemmend knikt de man tegenover mij. Dit is het meest intensieve en bijzondere gedeelte van de lifeplan gesprekken die ik doorgaans

voer. Ondernemende mensen die materialistisch gezien alles hebben wat hun hart begeert maar vergeten dat hart te voeden met liefde. Het raakt daardoor uit balans en dat geeft ons leegte. Wat heb ik een bijzonder vak. Hier is weer een licht ontstoken. En dan houdt niets je meer tegen. We hebben nog drie vervolgesprekken om zijn levenswensen verder in te kleden, obstakels te overwinnen, concessies te doen en een financieel plan af te stemmen.

Binnen zes maanden is het leven van deze manager totaal veranderd. De nieuwe job voldoet aan alle voorwaarden die door hem werden gesteld. Vakanties staan ingepland. De band met zijn zoons is sterker dan ooit tevoren. Hij straalt weer, hij geniet. En ik heb weer zin gegeven aan mijn manier van werken. Dat is wat ik noem persoonlijke rijkdom.